

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERHUTANI MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Muhammad Rizq Dimarsyah

201210160311328

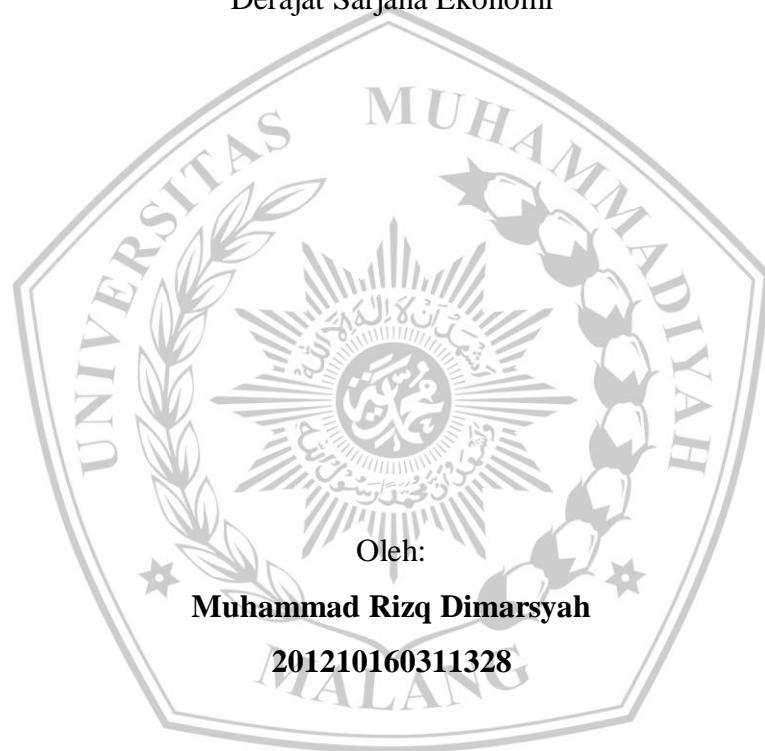
**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERHUTANI MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Muhammad Rizq Dimarsyah

201210160311328

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPH PERHUTANI MALANG


Oleh :

M. Rizq Dimarsyah
201210160311328

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 Juli 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.


Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,


Dr. Idan Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPH PERHUTANI MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : M. Rizq Dimarsyah

NIM : 201210160311328

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.





Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Fika Fitriyanti, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

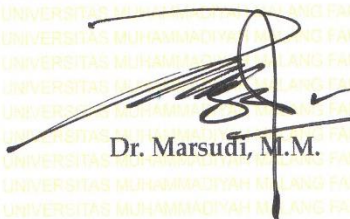
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Rizq Dimarsyah

Nim : 201210160311328

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas Akhir Dengan Judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPH PERHUTANI MALANG. Adalah hasil karya saya dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsure-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKLUSIF.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 22 juli 2019

Mahasiswa



Muhammad Rizqi Dimarsyah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah , Segala puji syukur penulis panjatkan ke kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini tepat pada waktunya.

Penelitian dengan judul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perhutani Malang** yang disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar sarjana di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

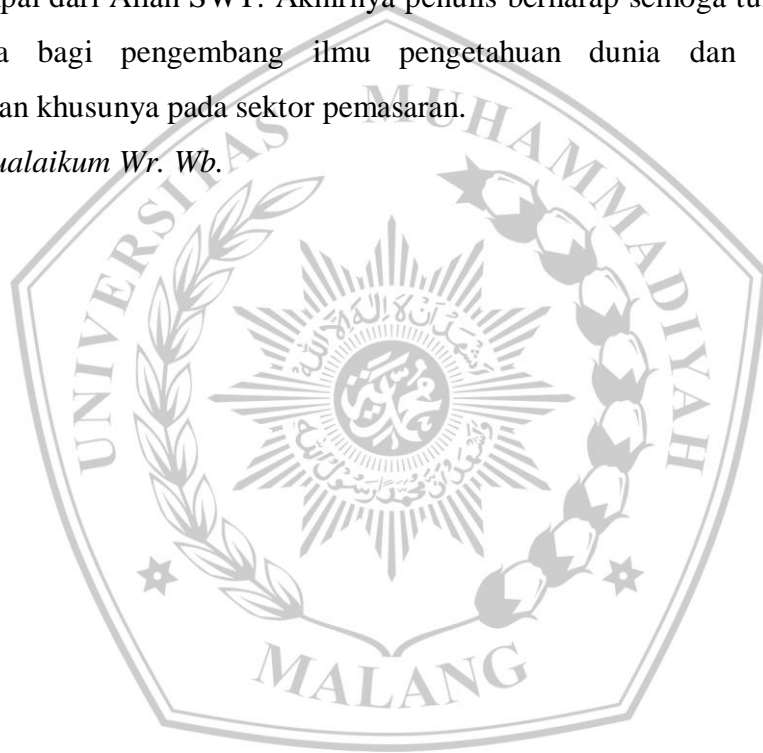
Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Berkat bimbingan, nasehat, dorongan serta saran-saran dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing segala permasalahan tersebut dapat teratasi dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat dibawah ini :

1. Dr. Fauzan, M.Pd selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah memberikan ilmu dan persetujuannya kepada peneliti dalam melakukan proses penulisan skripsi.
3. Dr. Marsudi, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang telah mendukung peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Prof.Dr Bambang Widagdo, M.M. selaku dosen pembimbing satu yang disela-sela kesibukannya bersedia meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran dalam membimbing tugas akhir ini.
5. Dra.Sandra Irawati., M.M. Selaku dosen pembimbing dua dan Baroya Mila Shanty S.E, M.M. Selaku Dosen Wali Manajemen G yang telah memberikan nasihat dan dorongan.

6. Terima kasih kepada segenap dosen Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhirnya ini selesai.
7. Terima kasih kepada semua teman-teman satu angkatan jurusan manajemen 2012 dan kakak senior yang telah mendukung, memberi semangat dan kerjasama selama kuliah dan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis percaya bahwa budi baik yang mendorong serta kerjasama yang telah penulis terima dari Bapak / Ibu / Saudara/i pasti akan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini ada manfaatnya bagi pengembang ilmu pengetahuan dunia dan bagi dunia perindustrian khususnya pada sektor pemasaran.

Wassalamualaikum Wr. Wb.



Malang, 29 Mei 2019

Muhammad Rizq Dimarsyah

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
 I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Batasan Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
 II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Gaya Kepemimpinan	12
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	12
2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan	14
3. Teori Kepemimpinan	16
C. Motivasi Kerja	19

1. Pengertian Motivasi Kerja	19
2. Teori-teori Motivasi Kerja	20
3. Jenis-jenis Motivasi Kerja	28
D. Kinerja Karyawan	29
1. Pengertian Kinerja	29
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	30
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	31
E. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	33
F. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	35
G. Kerangka Pikir	36
H. Hipotesis	37

III. METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	39
B. Jenis Penelitian	39
C. Populasi dan Sampel	39
D. Variabel Penelitian	42
E. Definisi Operasional Variabel	42
F. Sumber Data	44
G. Teknik Pengumpulan Data.....	44
H. Skala Pengukuran	45
I. Pengujian Instrumen Penelitian	46
J. Uji Asumsi Klasik	47
K. Metode Analisis Data	49
1. Rentang Skala.....	49
2. Regresi Linier Berganda	50

3. Pengujian Hipotesis	51
------------------------------	----

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum KPH Perhutani Malang	54
B. Karakteristik Responden	60
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	63
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	63
1. Hasil Uji Validitas	64
2. Hasil Uji Reliabilitas	65
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	66
1. Hasil Uji Asumsi Normalitas	66
2. Hasil Uji Asumsi Multikolinieritas	67
3. Hasil Uji Asumsi Heterokedastisitas	67
E. Hasil Analisis Rentang Skala	68
F. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	79
G. Pembahasan	86
1. Gaya Kepemimpinan	86
2. Motivasi Kerja	90
3. Kinerja Karyawan	94
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	96
5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	97
6. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	98

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	99
B. Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Hasil Produksi Kayu Perhutani Malang Tahun 2014-2016 (meter kubik)	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1	Data Pegawai KPH Perhutani Malang	40
Tabel 3.2	Proporsi Sampel Penelitian di KPH Perhutani Malang	41
	Karyawan	42
Tabel 3.3	Skala Penilaian Likert	46
Tabel 3.4	Skala Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	63
Tabel 4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.6	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.7	Hasil Uji Asumsi Multikolinearitas	67
Tabel 4.8	Hasil Rentang Skala Variabel Gaya Kepemimpinan	69
Tabel 4.9	Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	73
Tabel 4.10	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja	77
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Regresi Linier Berganda	80
Tabel 4.12	Hasil Uji t (Pengujian secara Parsial)	84

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi KPH Perhutani Malang	57
Gambar 4.2	Grafik Normal P-P Plot Uji Asumsi Normalitas	66
Gambar 4.3	Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas	68
Gambar 4.4	Kurva Distribusi F	83
Gambar 4.5	Kurva distribusi t variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)	85
Gambar 4.6	Kurva distribusi t variabel Motivasi Kerja (X_2)	85



DAFTAR PUSTAKA

- Ato'llah M. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*. Vol 4.. No. 1. Maret 2014
- Absah Y dan Lumbanraja P. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 1 Pandan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif* Vol. 1. No. 1. 2014
- Brantas, 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Bungin B. 2014. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu-ilmu Sosial Lainnya. Edisi Kedua. Jakarta: Kencana
- Cahyono W.A, Hamid D dan Nurtjahjono G. E. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Victory International Futures Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 33. No.2. April 2016
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Miltivariate dengan Program SPSS*. Edisi Kedua, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gutteres L.A dan Suparta W.G. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 5. No. 3 (2016)
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Toko Gunung Agung
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan pertama. Jakarta:Rajawali Press
- Mathis R. L dan Jackson J.H. 2006. *Human Resources Management* (Terjemahan). Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Rivai, V. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, V. dan E. J.Sagala.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan:Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins S.P and Judge T.A. 2017. *Perilaku Organisasi Organizational Behaviour*. Edisi 16. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Sudarmato. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno dan Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Press
- Wirawan F. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Warna Alam Indonesia). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang

Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

KODE

A

Tanggal

Nama : Muhammad, Rizq, Dimasyah

NIM : 201210160211328

Jurusan : MANAJEMEN

Naskah Publikasi :
Tajwid dan Asbabul Harok :
Terjemahan Asbabul :

